

令和4年度事業計画

1 基本方針

少子高齢化が進行し人口減少社会を迎え、人手不足が課題となっている中、高齢者が就業を通じて自らの生きがいの充実や健康づくりを図るとともに、地域社会の活性化に寄与するシルバー人材センター事業の役割はますます重要になっています。

しかしながら、当センターにおいては、定年延長など労働環境の変化により新規入会者が伸び悩む一方で、高齢化などもあって退会する会員が増えつつあり、センター活動を支える会員の減少が続いている状況です。

また、一昨年から続く新型コロナウイルス感染症により、受託事業の減少や諸会議・研修の縮小など、事業活動に大きな影響を受けておりますが、会員の拡充と就業機会の確保などに努め、安定的な事業継続に向けて取り組んでまいります。

令和4年度は設立30周年という記念すべき年を迎えますが、これまで以上に地域から信頼されるセンターを目指して、会員、役職員が一体となって事業推進に取り組んでまいります。

2 実施計画

(1) 会員の拡大

- ① 会員によるチラシ配布、「ひとりが1人勧誘活動」の推進
- ② 女性会員「クリオネの会」活動の充実、女性会員の入会促進
- ③ 市の広報紙や新聞・ラジオ等を活用した会員募集の実施
- ④ 入会説明会の実施（毎月2回）

(2) 就業機会の拡大

- ① 就業開拓委員会による事業所訪問活動の実施
- ② シルバー派遣事業の周知、受注の拡大
- ③ 会員による「ひとり2就業開拓」の推進
- ④ 独自事業の実施（花苗栽培事業）
- ⑤ 技能講習会の開催
- ⑥ お客様アンケート調査の実施
- ⑦ 市指定管理施設の管理運営（「ソレイユ網走」「すぱーく網走」）

(3) 広報活動の充実

- ① 会員、市民への情報提供
 - ・普及啓発・広報委員会による「センターだより」と「シルバー通信」の発行
 - ・ホームページによる情報提供
- ② 普及啓発活動の推進
 - 全国「普及啓発月間」における活動の推進
 - ・街頭啓発活動の実施
 - ・包丁研ぎサービスの実施
 - ・公共施設でのパネル展示
 - リーフレット等の配布、公共施設等への配置
 - イベントでのPR活動、リーフレットの配布

(4) 安全就業の推進

- ① 安全意識の高揚を図るための啓発活動の実施
- ② 事故防止対策の推進
- ③ 職群班長会議等における安全就業の啓発強化
- ④ 安全・適正就業推進委員会による就業現場パトロールの実施
- ⑤ 各種技能講習会の開催
(駐車場整理、草刈技能、除雪技能、救急救命など)
- ⑥ 会員研修会、健康講演会の開催

(5) 組織体制の強化

- ① 地域班、職群班組織の活性化
- ② 役員会、各委員会の活性化
- ③ 事務局体制の充実
 - ・職員の研修・講習会受講の推進
 - ・効率的な業務運営の推進
- ④ 会員相談日の開設 (毎週月曜日)

(6) 地域社会への貢献

- ① 地域との連携
- ② ボランティア活動の実施
 - ・清掃活動 (春・秋2回)
 - ・フラワーガーデン「はな・てんと」の維持管理活動

(7) 財政基盤の強化

- ① 事業の拡充、及び派遣事業、独自事業の推進
- ② 賛助会員の拡大
- ③ 経費削減と効率的業務運営

(8) 設立 30 周年記念事業

- ① 記念誌の発行

3 本年度の目標値

- 会員数 3 2 9 名 (男性 2 4 7 名、女性 8 2 名)
- 受注件数 2, 4 1 4 件
- 就業延日数 3 7, 7 0 0 日
- 契約金額 1 4 8, 7 6 5 千円 (中期計画値 1 5 2, 8 0 0 千円)
(内訳) 請負 1 4 3, 3 6 5 千円
派遣 5, 4 0 0 千円
- 就業率 9 6 %